



European Women on Boards

Un réseau européen pour la promotion des femmes dans les conseils d'administration

European Women on Boards (EWOB) est une association sans but lucratif fondée en juin 2013 à Bruxelles. La vision d'EWOB est de créer un réseau unique d'associations européennes de premier plan partageant le même but: une représentation équilibrée des femmes dans les conseils d'administration. EWOB vise à promouvoir les bénéfices de la diversité de genre auprès des entreprises, en mettant en évidence l'impact positif de la participation des femmes dans les conseils d'administration et des opportunités économiques en découlant.

Parmi nos 10 membres provenant de 9 pays (Allemagne, Belgique, Finlande, France, Italie, Norvège, Pays-Bas, République tchèque, Royaume-Uni), EWOB est fier de compter l'AFECA, comme co-fondatrice d'EWOB, représentée par Marie-Ange Andrieux, Co-Présidente d'EWOB et de l'AFECA. Par ailleurs, le rôle du conseil d'administration d'EWOB est une contribution fondamentale aux efforts continus pour développer le réseau avec l'objectif à terme d'accueillir des membres des 31 pays de l'Espace économique européen.

Des actions concrètes pour des résultats à court-terme

La vision d'EWOB se concrétise à travers une Charte de Gouvernance, des valeurs (les « Seven Is » :

Innovation/Inclusiveness/Intelligence/Integrity/Involvement/Intercation/Intangible assets) et un plan stratégique, porteur d'un programme d'actions qui favorise l'accès des femmes aux conseils d'administration, tout en encourageant les entreprises à considérer ces talents comme atouts potentiels d'innovation et de performance pour leurs conseils d'administration. Pour réaliser ces actions et contribuer à la visibilité des femmes dans les CA, EWOB bénéficie du soutien de ses sponsors, dont PwC Europe, Sodexo et Deutsche Bank, ainsi que d'un financement de la Commission Européenne (sous le [Programme PROGRESS](#))
Les projets majeurs d'EWOB recouvrent:

- **Plateforme de talents** (Cross-Border Board Ready Women Network): sur son nouveau site internet, en ligne en mi-juillet, EWOB met à disposition des entreprises un vivier de talents pour leurs conseils d'administration. Avec leurs compétences pointues dans des secteurs divers (finance, banques, industries, services etc) et leur expérience dans la prise de décision à haut niveau (CEO, CFO, seniors executives etc), ces femmes disposent des qualités requises pour apporter une valeur ajoutée aux conseils d'administration.
- **Mentoring**: EWOB développe 2 programmes de mentoring: un premier en partenariat avec PwC Europe dans lequel des femmes parmi nos membres participent comme mentors, un second où des femmes parmi nos membres bénéficieront de l'expérience de mentors qui sont administrateurs ou dirigeants dans des entreprises partenaires. EWOB prévoit d'assurer des services de mentoring et de formation aux femmes qui souhaiteraient se préparer à des postes d'administratrice.

- **Plateforme d'Echange de Bonnes Pratiques:** cette plateforme se veut un 'knowledge hub' et un forum interactif pour promouvoir la diversité du genre dans les conseils d'administration, autour de bonnes pratiques de gouvernance et de business modèles innovants de compétitivité vers une « smart, inclusive and sustainable growth ».
- **Enquête annuelle:**EWoB a pour objectif de mener une enquête annuelle auprès de parties prenantes clés (entreprises, investisseurs, femmes candidates aux CA, etc), afin d'évaluer la progression des femmes dans les conseils par des analyses à la fois quantitatives et qualitatives et de contribuer à son amélioration par l'identification de bonnes pratiques opérationnelles.
- **Événement annuel:** EWoB organise un événement annuel à l'échelle européenne qui rassemble un nombre important de personnalités des secteurs des entreprises, des investisseurs et des institutions(pour le Mega event de mars 2015, EWoB a accueilli Marianne Tyssen, EU Commissioner for Employment, Social affairs, Skills and Labour mobility / consulter: <http://www.europeanwomenonboards.eu/?p=3057>).
- **Séminaires :** EWoB organise des séminaires en partenariat avec les membres d'EWoB au niveau national sur des thématiques permettant de contribuer au débat et et à la sensibilisation, notamment sur les bonnes pratiques en matière de diversité de genre dans les conseils d'administration.

Pour en savoir plus, visitez le site EWoB et regardez cette courte vidéo sur EWoB:
<http://www.europeanwomenonboards.eu/?p=3155>



Marie-Ange Andrieux
Co-Présidente EWOB

Cécile Coune
Co-Présidente EWOB